

Ole Zinck, Cheminova  
Erik Flyvholm, Lemvig Kommune  
Michael Bøss, Aarhus Universitet  
Bent Wolder Mortensen, HK  
Jens Pedersen, Christinelystskolen  
Ricky Pedersen, medarbejderrepræsentant  
Ole Dalsgaard Nielsen, medarbejderrepræsentant  
Andreas Tornbo, elevrepræsentant  
Nanna Rytz, elevrepræsentant

Lemvig Gymnasium, den 6. december 2017

Desuden deltog rektor Bo Larsen, vicerektor Christina Bojesen og afdelingsleder Kim Bisgaard.

#### Referat

- 1) Nyt fra bestyrelsesmedlemmerne (herunder elever og lærere)
  - a. Bent Wolder – meddeler, at han er gået på efterløn og at der vil blive indstillet en efterfølger.
  - b. Michael Bøss – orienterer om, at der er et nyt bevillingssystem klart til universiteterne (taxameter bliver afskaffet). Museet for Religiøs Kunst, hvor han er formand ønsker at være mere synlig i lokalområdet og at gøre mere for kommunen (her tænkes især på folkeskolerne, men også gymnasiet tænkes med ind). Der vil blive satset mere på formidling, hvilket kræver mere plads bl.a. til et kreativt rum og mere plads til den permanente samling. Det skulle gerne ske i samarbejde med de lokale institutioner. En årlig litteratur- og kunstfestival er på tegnebrættet.
  - c. Jens Pedersen – Christinelyst har deltaget i DM i skills og en af 8.klasserne vandt.
  - d. Erik Flyvholm – orienterer om den minihøring omkring Høfte 42, der foregik på gymnasiet, har udmøntet sig i to forsøgsprojekter, begge med midler fra ministeriet. Ambitionen er at det kan give viden, innovation og erhvervsudvikling til området. Der er desuden en bevilling på to vindmøller og projekter i forbindelse med Klimatoriet (90-100 millioner). Også dette har kommunen en forhåbning om kan bidrage positivt til erhvervsudviklingen i Lemvig Kommune. Lemvig Kommune er med til at arrangere DM i skills, hvor udskolingsklasser fra kommunen sendes af sted. På det kulturelle område foregår der også en del ting, bl.a. omkring Tuskær, som kommunen nåede at overtage ansvaret inden Elin Nilssons død i november.
  - e. Ricky Pedersen – SRP-opgaveformuleringer er afleveret og 3.g'erne er i gang med deres opgave. Mange har rigtig travlt og mange kolleger skal nå meget. På fredag er der julefrokost. Mange deltager, og det er et godt tegn. 1.g'erne tager afsted på hyttetur i dag og i morgen skal de på studieretningsdag. Der sker meget. Også en skolefest er overstået med musical og hyggeligt samvær.
  - f. Nanna og Andreas – fortæller, at der er lykkedes at få to 1.g'ere med i elevrådet (en god nyhed!), og at der stadig arbejdes med at få hhx'erne med (det kniber lidt). Klasserådsmøderne er kommet op og stå, og det tegner godt. Vil gerne arbejde for et hyggeligt område i kælderen. Antimobbestrategien har elevrådet været med ind over. Og

der er sket et skifte i formandsskabet, så formanden nu kommer til at sidde i et kalenderår i stedet for et skoleår. Hermed undgås det at den erfarne formand forlader formandsposten i forbindelse med sommerferien.

- g. Kim Bisgaard – fortæller, at der har været en del ud-af-huset-aktiviteter på EUD-området. I morgen kommer der tre 8.klasser fra Christinelyst for at ”pitche” om socialt iværksætteri.

## 2) Årets gang på Lemvig Gymnasium.

### a. Rektor orienterer:

1. Persondataforordning – det er et stort arbejde, som der vil blive orienteret om på et kommende møde. Mange fællesarrangementer i løbet af efteråret. Også vi fornemmer, at november er en hård måned rent arbejdsmæssigt for lærerne. Det nye og kortere grundforløb har også været præget af en masse nye arbejdsrutiner, der skal indarbejdes. Vi skal være med i et følgeprojekt i forlængelse af vores Professionel kapitalundersøgelse og det er nok fornuftigt, da vi fornemmer, at der er lærere, der føler sig ramt af stres. Fint PR-møde i sidste uge, hvor vi også have et oplæg om *Karrierelæring*. Vi er blevet involveret i fejringen af både Jens Christian Schou og Henning Gantriis. Der kommer nationale Elevtrivselsundersøgelser (ETU). Der er meldt en officiel spørgeramme på 59 spørgsmål ud fra ministeriets side. Samme spørgsmål over hele landet, så der kan laves benchmarking.

## 3) Forventet resultat 2017. Orientering.

- a. Færdiggørelsestaxameteret stiger i disse år, hvor de første HHX-årgange med to spor bliver færdige. Der har været fremgang på hhx-delen. Og vi har kunnet holde eleverne i fire klasser. Og der er store valgfagshold.
  - i. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## 4) Budget 2018. Bilag 1.

Rektor fremlægger budgettet med henblik på diskussion og vedtagelse.

- a. Bestyrelsen tog budgettet til efterretning og budgettet er vedtaget.

## 5) Opgørelse af klassekvotienter for første klassesetrin. Bilag 2.

- a. Bestyrelsen godkender opgørelsen.

## 6) Nye studieretninger. Orientering.

- a. Bestyrelsen godkendte studieretningsretningsudbuddet. Der er kun justering i en enkelt retning på HHX.

## 7) Ansøgning om EUX-landbrug. Bilag 3.

- a. Rektor orienterer om gymnasiets ansøgning. Der er lavet en model, der langt hen ad vejen kan samlæses med vores nuværende EUD/EUX-udbud. Ministeriet forventes at melde tilbage i slutningen af februar. Får vi en godkendelse kan det rent tidsmæssigt blive vanskeligt at nå at orientere om uddannelsesstilbuddet inden ansøgningsfristen den 1.marts 2018. Men vi er indstillet på at gøre forsøget.

- b. Noget, der kan besværliggøre en godkendelse kan være, at vores model "koster" et års SU mere end den traditionelle model. Og de nye udbud må ikke må være forbundet med øgede omkostninger.
  - c. Rektor nævner også at kommunen måske kunne blive inddraget, da det måske kunne blive aktuelt at kunne tilbyde ungdomsboliger til elever, der kommer udefra.
- 8) Udkast til antimobbestrategi. Bilag sendt ud
- a. Vicerektor fremlægger antimobbestrategien og den bliver nu lagt på hjemmesiden.
- 9) Bestyrelseevaluering v/Ole Zinck. Bilag 4. På baggrund af en række evalueringsspørgsmål, der var udsendt på forhånd, tilkendegav medlemmerne følgende:
- a. Rektor foreslår, at der sker en større synlighed i forhold lærere mht. til hvem, der sidder i bestyrelsen og hvad bestyrelsen laver. Ole Zinck vil sammen med rektor aftale nærmere om hvordan synligheden kan forbedres i løbet af 2018.
  - b. Ole Dalsgaard bemærker, at det måske er et positivt tegn at der ikke er nogen, der har reageret på bestyrelsens arbejde. Alligevel kan man måske godt melde mere tilbage til lærerne.
  - c. Michael Bøss bemærker at der er en god og tillidsfuld stemning i bestyrelsen.
  - d. Jens Pedersen bemærker at der kan være langt imellem bestyrelsesmøder, måske særligt i opstarten, hvor man skal lære hinanden at kende.
  - e. Erik Flyvholm mener, at det er vigtigt at man har plads til dialog. Der må gerne være tid til at drøfte nogle emner. Dejligt at høre om, hvad der rører sig. Der er et godt og tillidsfuldt samarbejde.
  - f. Nanna Rytz synes, at det har været rart at komme ind i bestyrelsen som elevrepræsentant. Hun føler, at hun bliver taget alvorligt og at hun bliver hørt.
  - g. Formanden bemærker, at bestyrelsen er godt dækket ind mht. kompetencer.
  - h. Der diskuteres om, hvorvidt repræsentanten fra Regionsrådet, der blev skrevet ud af vedtægterne for fire år siden har manglet. Enstemmighed om, at bestyrelsen har et passende antal medlemmer og passende repræsentation.
  - i. Ricky Pedersen bemærker, at det er rart, at der sidde en repræsentant fra vores naboskole i bestyrelsen. Det er meget givende.
  - j. Jens Pedersen bemærker, at der måske er en lidt skæv fordeling mellem de, der kommer udefra og de, der kommer fra gymnasiet. Det kan af og til føles lidt overvældende at der er fem udefra og syv fra stedet. Formanden bemærkede at det trods deltagerantallet kun er de 5 eksterne + 2 interne der har stemmeret i forbindelse med afstemninger. Deltagerantallet sikrer at bestyrelsen er velinformeret om aktiviteterne på skolen.
- 10) Ferieplan 2018/2019. Bilag 5.
- a. Godkendt
- 11) Evt.
- a. Michael Bøss takker for deltagelse ved hans afskedsreception.
  - b. Næste møde er 13. marts 2018.

Referent: Vicerektor