

Mercuri Urval/Carsten Gløvermose Nielsen
1. september 2025

Reliable
Leadership
Advice™ **MU**

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Rektor

Lemvig Gymnasium



LEMVIG GYMNASIUM
STX · HHX · EUX · EUD · 10.KL.

Rektor, Lemvig Gymnasium



Situationen

Lemvig Gymnasium er et uddannelses-, videns- og kulturcenter i Nordvestjylland med stærke rødder i lokalsamfundet og et ry for høj kvalitet og et trygt studiemiljø, hvor faglig nysgerrighed og fordybelse går hånd i hånd med sociale aktiviteter og kreativ udfoldelse. Gymnasiets nøgleverdier er faglighed, dannelse, fællesskab og nærhed, og skolen er båret af en vision om at danne livsduelige og dygtige unge, så de får tillid til sig selv og andre, mod på tilværelsen og lyst til at være med til at forme fremtiden for sig selv og deres samfund med deres viden, indsigt og udblik på verden. [Læs mere om værdigrundlaget her.](#)

Lemvig Gymnasium har en engageret og højt kvalificeret medarbejderstab, hvoraf flere selv stammer fra egnen. Eleverne kommer fortrinsvis fra Lemvig Kommune, men skolen har en ambition om fremover at tiltrække elever fra hele landet gennem nye studietilbud og etablering af en kostafdeling.

Lemvig Gymnasium har en lang tradition for at samarbejde med andre uddannelsesstilbud for unge. Efter en fusion med Lemvig Handelsskole i 2013 udbyder Lemvig Gymnasium i dag de gymnasiale uddannelser STX og HHX foruden EUD, EUX Business og 10. klasse. Det brede udbud af uddannelser betyder, at Lemvig Gymnasium spiller en aktiv og vigtig rolle for kommunens udvikling. Man er som rektor derfor tæt på borgmesteren, kommunalbestyrelsen, det lokale erhvervsliv samt egnens foreninger og kulturinstitutioner.

Som rektor vil du komme til at spille en hovedrolle i den igangværende proces om etablering af en EPX-uddannelse i området og derved styrkelsen af mulighederne for egnens unge for at tage en ungdomsuddannelse inden for et samlet uddannelsesmiljø. Du forventes – i samarbejde med bestyrelsen og skolens partnere – at medvirke til at sikre, at Lemvig Kommunes unge også fremover vil have et varieret uddannelsesstilbud inden for attraktive rammer.

Som ny rektor for Lemvig Gymnasium vil du således stå over for en spændende opgave med ledelse i mange forskellige arenaer og betydninger. Du forventes derfor både at kunne foretage beslutninger af strategisk karakter ud fra gymnasiets vision og værdigrundlag og lede driften af en skole med gode fysiske rammer, en dygtig stab, en solid økonomi og en ambition om fortsat at være det naturlige valg for egnens unge.



Organisationen

Lemvig Gymnasiums er en selvejende institution, hvis historie går tilbage til 70'erne, hvor lokale kræfter handlede på de politiske ønsker om - for at fremme egnsudviklingen - at oprette lokale gymnasier de steder i landet, som endnu ikke havde et gymnasium. Du kan læse meget mere om [gymnasiets historie her](#).

Skolen udbyder STX, HHX, EUX, EUD og 10.klasse og har 334 elever – 161 elever på STX, 106 elever på HHX, 38 på EUD/EUX og 29 i 10. klasse. På skolen er der 53 ansatte – 38 lærere, 3 i kantinen, 3 pedeller, 3 på kontoret og 6 i rengøringen. Skolen vil blive ledet af dig i samarbejde med vicerektor Christina Trolle Bojesen og uddannelsesleder Louise Agerbo. Christina Trolle Bojesen er pt. konstitueret rektor.

Som rektor vil du referere til bestyrelsen og i det daglige arbejde tæt sammen med bestyrelsesformanden, lederteamet og skolens medarbejdere. Rektorrollen har et stort råderum, og der er en forventning om, at du bruger det aktivt til at sætte retning, udvikle gymnasiet og fastholde dets stærke position - både fagligt og socialt.

Som rektor vil du indgå i et netværk af gymnasieledere i Region Midtjylland og på landsplan, hvor videndeling, sparring og samarbejde er centrale elementer. Det forventes, at du bidrager aktivt til dette netværk og bringer nye idéer og perspektiver hjem til Lemvig Gymnasium.





Stillingens roller og ansvarsområder

Overordnet forventes du som rektor at være en synlig del af skolens hverdag, være tæt på elever og medarbejdere og have blik for, hvordan man kan udvikle skolens læringsmiljø og -udbud, så det fortsat matcher elevernes behov og de krav, ungdomsuddannelserne står overfor.

Som rektor på Lemvig gymnasium bliver det din vigtigste opgave at sikre en stabil drift og en tydelig daglig ledelse. Som rektor får du et stort ansvar for at fastholde Lemvig Gymnasiums rolle som egnens samlende ungdomsuddannelse.

Stillingens overordnede roller og ansvarsområder indebærer:

- Det overordnede ansvar for gymnasiets økonomi – herunder at håndtere de udfordringer, der følger med statslige besparelser og forandringskrav og den lokale demografi.
- At være en samlende og nærværende rektor for skolens lederteam, elever og medarbejdere. Som rektor forventes du at være en leder, der skaber et arbejdsfællesskab, hvor alle er en naturlig del af skolens kerneopgave.
- At stå i spidsen for skolens strategiske udvikling - herunder arbejdet med sejladslinjen, de internationale kontakter (Erasmus+), og visionen om at etablere en kostskole, der kan tiltrække elever udefra bl.a. i forbindelse med sejladslinjen.
- At være eksponent for en synlig og åben ledelsesstil i lederteamet, hvor I i hverdagen er tilgængelige for elever, medarbejdere, forældre og lokalsamfund.
- At være en tydelig stemme i samarbejdet med bestyrelse, kommune, politikere, erhvervsliv og samarbejdspartnere. Som rektor forventes du at tale gymnasiets sag til gavn for kommunens og egnens unge.
- At videreudvikle Lemvig Gymnasium som en attraktiv arbejdsplads og uddannelsesinstitution på grundlag af en skolekultur præget af faglig stolthed, social tillid og respekt for egnens historie, værdier og traditioner.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Den nye rektor på Lemvig Gymnasium bør inden for de første *6 måneder* i store træk koncentrere sig om følgende aktuelle opgaver:

- Lære Lemvig Gymnasiums værdier, kultur, historie, elever og medarbejdere grundigt at kende.
- Danne sig et solidt overblik over skolens drift og økonomi.
- Etablere sig som en nærværende og samlende leder for medarbejdere med et stærkt fokus på følgeskab, nærhed og relationer.
- Være synlig, interesseret og lyttende over for elever, medarbejdere og øvrige interessenter.
- Træde i karakter som tydelig repræsentant for Lemvig Gymnasium i de aktuelle forhandlinger om EPX med eksterne samarbejdspartnere.

Den nye rektor på Lemvig Gymnasium bør inden for de første *12 måneder* i store træk koncentrere sig om følgende aktuelle opgaver:

- Sætte en endnu stærkere pædagogisk dagsorden, som ruster Lemvig Gymnasium til en til stadighed mere mangfoldig elevgruppe.
- Arbejde strategisk med de igangsatte udviklingsspor - herunder sejladslinjen, internationale projekter og muligheden for at udbygge skolens fysiske rammer.
- Formulere en tydelig fælles retning gennem en inkluderende, åben og tillidsfuld ledelsesstil, så medarbejderne oplever sig set og inddraget.
- Etablere og styrke et godt og tillidsfuldt samarbejde med bestyrelse, kommune, politikere, lokalsamfundet og andre ungdomsuddannelser.
- Arbejde på at omsætte gymnasiets strategi til konkrete handlinger.

Rektor, Lemvig Gymnasium



Krav til baggrund

Den kommende rektor på Lemvig Gymnasium har i store træk følgende erfaringer, uddannelser og personlige kompetencer:

Erfaring og uddannelse:

- Solid ledelseserfaring fra en pædagogisk og uddannelsesmæssig kontekst.
- Relevant kandidatuddannelse og undervisningskompetence på gymnasialt niveau.
- Relevant lederuddannelse på enten diplom- eller masterniveau.
- Erfaring med at styre et budget.
- Erfaring med at lede og at omsætte strategi til handling i driften.
- Indsigt i ungdomskulturen og uddannelsesverdenen – herunder formelle krav, love og regler.

Personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Nærværende, tillidsskabende og relationel kompetent leder, der “ses på gangen” og møder elever og medarbejdere i øjenhøjde.
- Dygtig kommunikator med politisk tæft og en god evne til at samarbejde med bestyrelsen og eksterne partnere.
- Tydelig, inkluderende og struktureret leder, der følger op og handler i overensstemmelse med den vedtagne strategi.
- Indsigt i og respekt for vestjysk kultur og tradition.
- Empatisk og jordnær leder, som har sans for det hele menneske, og hvis hjerte banker for at styrke lokalsamfundet.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Som rektor på Lemvig Gymnasium er ledelsesopgaven præget af både driftsmæssige og strategiske dagsordener. Skolen er i en brydningstid med en demografi, der skaber udfordringer, og hvor der foregår drøftelser om nye samarbejdsrelationer og mulige strukturelle forandringer i forbindelse med den nye EPX-reform. For at kunne løfte denne opgave er der følgende ønsker til den kommende rektors ledelsesadfærd.

Forandringsledelse: Som rektor forventes du at kunne navigere i forandring og sætte en tydelig retning, som operationaliserer strategiske muligheder til konkret praksis. Du forventes at prioritere og træffe beslutninger, også når de er svære, samtidig med at du skaber følgeskab omkring forandringerne ved tidligt at inddrage medarbejdere, elever og bestyrelse

Opgaveledelse: Som opgaveleder har du overblik over skolens drift og økonomi samtidig med, at du sikrer, at organisationen drives professionelt og effektivt. Du uddelegerer og understøtter, at dine ledere og medarbejdere kan lykkes i deres roller – og du følger op med struktur, interesse og grundighed.

Relationsledelse: Det forventes, at du er relationelt kompetent, synlig og nærværende i hverdagen. Du møder elever og medarbejdere i øjenhøjde, interesserer dig for deres hverdag og understøtter et arbejdsmiljø præget af faglig stolthed, solidaritet, fællesskab, humor og tillid. Du er en inkluderende leder, der kan favne forskellige holdninger og håndtere en kultur med dygtige og engagerede medarbejdere.

På Lemvig Gymnasium skal rektor først og fremmest være en dygtig relationskabende leder. Det indebærer bl.a. at du er tilgængelig og formår at skabe en samlet retning for den fælles kerneopgave. Du kommunikerer åbent og klart, og du tør stå fast, når der er brug for tydelighed. Samtidig skal du som forandringsleder kunne tale gymnasiets sag eksternt – i dialog med kommune, politikere, samarbejdspartnere og erhvervsliv – uden at miste jordforbindelsen til den daglige hverdagsdrift på gymnasiet.

Rektor, Lemvig Gymnasium



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 19. oktober 2025 (midnat)
- Udvælgelsesmøde 23. oktober 2025
- 1. samtalerunde 28. oktober 2025
- Test-interview hos Mercuri Urval mellem 1. og 2. samtale
- 2. samtalerunde 7. november 2025
- Forventet tiltrædelse 1. januar 2026

Mercuri Urval tester finalekandidaterne inden 2. samtalerunde. Testen inkluderer en personlighedstrækttest og en kognitiv test, der følges op af et dybdeinterview hos konsulenten. På baggrund heraf udarbejder konsulenten en ledervurdering, som fremsendes kandidaten og fremlægges udvalget inden 2. samtalerunde.



Uddybende information

Nedenstående links er centrale for stillingen som rektor på Lemvig gymnasium:

- [Lemvig Gymnasiums organisationsplan](#)
- [Lemvig Gymnasiums værdigrundlag](#)
- [Lemvig Gymnasiums uddannelser](#)
- [Lemvig Gymnasiums pædagogiske grundlag](#)

Løn: Rektoren ved Lemvig Gymnasium ansættes i henhold til cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område.

Arbejdssted: Lemvig Gymnasium, Romvej 30, 7620 Lemvig



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Michael Böss, Bestyrelsesformand (formand for udvalget)
- Mie Nordlyng, Næstformand i bestyrelsen
- Erik Flyvholm, Bestyrelsesmedlem
- Jesper Mikkelsen, Bestyrelsesmedlem
- Inger Toft Stranddorf, Bestyrelsesmedlem
- Ina Højbjerg Wiborg, Bestyrelsesmedlem
- Louise Warming, Medarbejderrepræsentant, bestyrelsesmedlem og TR
- Stefan Agger, Medarbejderrepræsentant og bestyrelsesmedlem
- Susanne Møller Poulsen, Medarbejderrepræsentant og administrativ medarbejder
- Kalle Munk Ørts, Elevrådsformand og bestyrelsesmedlem
- Christina Bojesen, Konst. Rektor og bestyrelsesmedlem
- Louise Agerbo, Uddannelsesleder



Kontaktoplysninger

Vi opfordrer alle interesserede kandidater til at kontakte enten formand Michael Böss eller Mercuri Urval for sparring og forventningsafstemning, inden man sender ansøgning.

Formand i bestyrelsen Michael Böss

T: +45 2093 4818

E: engmb@cc.au.dk

Rundvisning på skolen aftales med konstitueret rektor Christina Trolle Bojesen

T: +45 2484 4504

E: cb@lemvig-gym.dk

Direktør og konsulent, Carsten Gløvermosen, Mercuri Urval

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Koordinator Nanna Beuschau, Mercuri Urval

T: +45 5076 1262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com

Billederne i dette stillingsnotat tilhører Lemvig Gymnasium.