



Michael Bøss, Aarhus Universitet  
Erik Flyvholm, Lemvig Kommune  
Jesper Mikkelsen, Cheminova  
Inger Toft Stranddorf, HK  
Mie Nordlyng, Christinelystskolen  
Ina Højbjerg Wiborg, Bøvling Idrætsefterskole  
Josefine Schlosser, Region Midt  
Louise Warming, medarbejderrepræsentant - *afbud*  
Stefan Agger, medarbejderrepræsentant  
Jonas Hummel, elevrepræsentant  
Mathias Brixen, elevrepræsentant

Lemvig Gymnasium, den 6. juni 2023

Tilstede var også rektor Bo Haahr Larsen og vicerektor Christina Trolle Bojesen

## Referat

- 1) Godkendelse af referat af mødet den 21/3 2023.  
- Godkendt
- 2) Budget 2023 – revideret udgave med besparelser. Bilag 1.  
Elevoptaget er godt, men fordelingen på uddannelserne, gør det dyrt, da vi skal oprette fem små klasser. Der er lavet ny arbejdstidsaftale med lærerne og her er der hentet besparelser. Det reviderede budget godkendes af bestyrelsen.
- 3) Budgetopfølgning pr. 31. maj 2023.  
Bestyrelsen godkender.
- 4) Strategi for Finansiell risikostyring. Bilag 2.  
Rektor gennemgår hvor i strategien, der er sket ændringer. Bestyrelsen godkender den nye strategi.
- 5) Selvevaluering 2023. Bilag 3.  
Rektor gennemgår selvevalueringen for bestyrelsen. Opklarende spørgsmål og diskussion om enkelte dele af selvevalueringen. Der er enighed om at det stigende fravær kræver opmærksomhed og indsats i det kommende år. Angående overgang til videregående uddannelse, se punkt 6.
- 6) Kvalitetstilsyn 2022/2023 Bilag 4.  
Rektor orienterer om brev fra ministeriet angående overgangsfrekvensen efter 15 og 27 måneder på hhx. Frekvensen er også dalende på stx, hvilket skolen bør interessere sig for og handle på hvis muligt. Det blev aftalt at skolen forsøger at kortlægge studenternes færd. Årgang 2022 bliver genstand for undersøgelse af hvad eleverne bruger tiden på. Kortlægning bliver en del af næste års selvevaluering.
- 7) Principper for opgavefordeling. Bilag 5.  
Rektor orienterer om de nye principper for opgavefordeling. Der er tilfredshed fra både lærere og ledelse med den indgåede ordning. Aftalen gælder frem til sommeren 2024.



8) Indberetning af kønssammensætning i bestyrelse og ledelse.  
Rektors orientering taget til efterretning. Orientering er fremsendt tidligere

9) Nyt fra bestyrelsesmedlemmer (herunder elever og lærere).  
Mie Nordlyng: Makerspace er snart etableret på Christinelystskolen.

Jesper Mikkelsen: Der har været afholdt møde med gymnasiet om samarbejde/brøbygning.  
Der etableres samarbejde med 10. klasse og forhåbentlig også kemilærere næste skoleår.

Inger Stranddorf: HK vælger årets elev hvert år, og FMC er med i opløbet i år. Afsløres i onsdag (Raluca fik prisen – tillykke!). Retten i Viborg er årets elevplads. HK vil generelt rigtig gerne fortælle historier om "den gode læreplads".

Erik Flyvholm: Mange ting i gang. Store strategiske satsninger og har fået en bedre økonomiaftale, som dog ikke er gylden. Overbygningsdiskussion er afsluttet og i gang med at blive implementeret. Turismeområdet udvikler sig konstant, og handelslivet er i positiv gænge. Klimaområdet: Klimatorium udvikler sig og får nye ansatte i øjeblikket. Grøn omstilling i fokus: Sammen med Struer og Holstebro er man fortaler for at få en brint-ledning til området og ønsker erhvervsudvikling i forlængelse af satsningen på havvindmøller, som gerne skulle føre til tilbageflytning.

Stefan Agger: lærerne oplever en stigende eksamensbelastning. Sommerfest coming up.

Elevrepræsentanterne: God aktivitet siden sidst. Fortæller om et fint forløb hvor man har foreslået lærerne at bruge OneNote i større udstrækning. Skolen har efterfølgende lavet en gruppe på 5 superbrugere blandt lærerne, som kan inspirere og hjælpe med OneNote. Elevrådet vil gerne lave et nyt koordinationsudvalg.

Ina Wiborg: Er meget optaget af udspillet om afskaffelse af 10. klasse.

Michael Böss: Rektor og formanden har været til møde med kommunen for at orientere om hvad gymnasiet står over for i forhold til de kommende års små ungdomsårgange.

10) Årets gang på Lemvig Gymnasium.

- Ansættelser – der er ansat fire nye lærere og en ny uddannelsesleder.
- Alle er velkomne til dimissionen 23. juni kl. 10
- Der er tre lærere, der har meldt sig til musicalen, som vi skal genstarte som tradition næste år
- Der arbejdes løbende med alkoholkulturen på gymnasiet, især ved introfesten, hvor forfesterne skal styres fornuftigt hvis festen skal blive god og have mindre fokus på alkohol
- Orienteringsmøde for kommende forældre den 14. juni fra 10-12

11) Evt.

Datoer for kommende bestyrelsesmøder (der udsendes kalenderinvitationer)

- a. 23. august 12-15
- b. 5. december 9-12
- c. 13. marts 12-15
- d. 4. juni 9-12

Referent:  
Vicerektor