



Michael Bøss, Aarhus Universitet
Erik Flyvholm, Lemvig Kommune
Jesper Mikkelsen, Cheminova
Inger Toft Stranddorf, HK
Mie Nordlyng, Christinelystskolen
Ina Højbjerg Wiborg, Bøvling Idrætsefterskole
Josefine Schlosser, Region Midt
Louise Warming, medarbejderrepræsentant
Stefan Agger, medarbejderrepræsentant
Sofie Stigaard Larsen, elevrepræsentant
Laura Oline Graversgaard Henriksen, elevrepræsentant

Lemvig Gymnasium, den 23. august 2022

Øvrige deltagere: Rektor Bo Larsen og vicerektor Christina Trolle Bojesen

Referat

- 1) Godkendelse af referat af mødet den 1/6 2022
 - a. Referatet godkendt
- 2) Nyt fra bestyrelsesmedlemmerne (herunder elever og lærere).
 - a. Elevrepræsentanter: Er Røde Kors-repræsentanter. Arbejder med at få eleverne engagerede i forskellige ting og vil gerne etablere et klimaråd for at tale om hvordan der kan arbejdes med klima på skolen. Der er interesse for elevrådet fra den nye årgang. Diskussion om introfesten og de nye rammer. Der er noget utilfredshed, både blandt elever og lærere. Eleverne vil gerne være med til at sætte nye rammer for både fester og andre ting.
Formandskabet bakkede rektors beslutning vedr. alkoholpolitik ved introfesten op.
 - b. Lærerrepræsentanterne: Introfesten er til diskussion
 - c. Jesper Mikkelsen: Begynder at lave samarbejde med erhvervsuddannelser. Det er svært at tiltrække nye ingeniører til ubesatte stillinger.
 - d. Ina Wiborg: Fokus på 10. klasser og dannelsesbegrebet for at lave et nyt 10. klassestilbud
 - e. Michael Bøss: Har været på formandskursus og er meget tilfreds med kurset. Ros til rektor for god dimission og god tale.
 - f. Mie Nordlyng: "Klima, teknologi og (w)os" fylder meget i det kommunale udviklingsarbejde. Skolen skal godkendes som Verdensmålsskole. Lemvig Kommune er ved at undersøge elevernes erfaring med kommunens udskoling, hvilket man er spændt på at se resultatet af.
 - g. Erik Flyvholm: Budgetseminar 2022 torsdag-fredag. Det fjerde klimatopmøde har lige været afholdt. Stort deltagerantal, blandt andet 5000 5. klasser til Børnenes Klimatopmøde. På vej: Uddannelsesdebatten 29.-30. september 2022.
 - h. Josefine Schlosser: Ny uddannelsespolitik er vedtaget i regionsrådet. Det nye gymnasiesamarbejde skal fornys - der kommer til at være to fordelingsnøgler. En for Aarhus og så en for resten af regionen.



- i. Inger Stranddorf: Var glad for at være med til dimission og uddele legat. Der indgås hele tiden nye praktikpladsaftaler på HK-området. Også i denne branche er der en udfordring i at få besat arbejdspladser og at få folk tilbage til området.

3) Årets gang på Lemvig Gymnasium.

- a. God opstart – rektor gennemgik de forskellige introaktiviteter. Man ser frem til introfesten, som i år holdes på en lidt ændret måde med fokus på at begrænse forfesterne
- b. Alkoholdiskussionen fylder en del
- c. Whistleblowerordning er blevet diskuteret. Samarbejdsudvalget har indstillet at der ikke laves en whistleblowerordning (valgfrit for arbejdspladser med under 50 ansatte) og at skolen i stedet har fokus på det forebyggende arbejde og udvikler en klar politik på området. Et udvalg bestående af Rektor, TR og AMR er nedsat til arbejdet med en politik.
- d. Vi er blevet en del af "Klima, teknologi og (w)os", der blandt andet rummer et Makerspace-projekt. Vi har en 10. klasses lærer på efteruddannelse i den forbindelse,
- e. Rekruttering af ny lærer (efter vores HHX-kordinator fik nyt arbejde) har været vanskelig. Et stillingsopslag over sommeren gav ikke noget resultat, så vi har løst det internt.

4) Budgetopfølgning pr. 31/7-22. Bilag eftersendes.

- a. Rektors orientering taget til efterretning

5) Oplæg ved Stinne Valentin, lærer og kommunikationsmedarbejder. Hvilken fortælling opbygger vi om skolen og hvordan? (udgår pga. sygdom)

- 6) Strategi 2022-2026. Det blev på sidste bestyrelsesmøde aftalt at bestyrelsen skal påbegynde arbejdet med en ny strategi for skolen. Sidste skoleår blev værdigrundlag, mission og vision genbesøgt, og bestyrelsen skal nu arbejde med en konkret strategi for de kommende år.
 - Oplæg ved rektor om status med nuværende strategi og situationsanalyse (SWOT). Efterfølgende samtale i bestyrelsen om strategien 2022-2026 med henblik på vedtagelse af endelig strategi på kommende bestyrelsesmøde.

Efter fremlæggelse ved rektor blev der diskuteret en række dilemmaer og problemstillinger knyttet til skolens aktuelle situation. En kommende strategi skal som minimum forholde sig til

- Skolens engagement i lokal klimasatsning
- Kursusvirksomhed
- Sprogstrategi
- Strategi for overgang til videregående uddannelse/karrierelæring. Hvordan forener vi i denne forbindelse ambitionen om at holde unge mennesker på egnen med et politisk ønske om at flere tager en videregående uddannelse?
- Skal skolen satse på et større udbud af kursusvirksomhed?
- Skal der satses på at tiltrække elever til et nichetilbud? Og hvilket?
- Betydningen af fællesskaber for at tiltrække flere unge

7) Evt.

Det blev besluttet at rektor skal arrangere en inspirationstur for bestyrelsen på næste bestyrelsesmøde, som afholdes 9-14 den 13. december.