



Michael Bøss, Aarhus Universitet
Erik Flyvholm, Lemvig Kommune
Jesper Mikkelsen, Cheminova
Inger Toft Stranddorf, HK
Mie Nordlyng, Christinelystskolen - *afbud*
Ina Højbjerg Wiborg, Bøvling Idrætsefterskole - *afbud*
Josefine Schlosser, Region Midt
Louise Warming, medarbejderrepræsentant
Stefan Agger, medarbejderrepræsentant
Sofie Stigaard Larsen, elevrepræsentant - *afbud*
Laura Hedegaard Jepsen, elevrepræsentant deltog i stedet for Sofie Stigaard Larsen
Laura Henriksen, elevrepræsentant

Lemvig Gymnasium, den 13. december 2022

Referat

Bestyrelsesmøde blev afholdt på Morsø Gymnasium, hvor rektor Ann Balleby viste os rundt og fortalte om Morsø Gymnasiums arbejde med at tiltrække unge fra hele landet til Morsø Gymnasium og med at udnytte synergierne mellem områdets institutioner.

Se evt. mere her: <https://www.mors.dk/borger/kultur-og-fritid/morsoe-multipark>

Til mødet deltog også rektor Bo Larsen og vicerektor Christina Trolle Bojesen

- 1) Godkendelse af referat af mødet den 23. august 2022.
Godkendt
- 2) Kort nyt fra bestyrelsesmedlemmerne (herunder elever og lærere).
Elever: Bemærker og anerkender at skolen arbejder med at give eleverne mere indflydelse
Erik Flyvholm: Villumfonden har bevilliget penge til etablering af et Makerspace, som også omfatter etablering af makerspace til 10. klasse.
Jesper Mikkelsen: Der er problemer med at rekruttere akademiske medarbejdere, og det bliver ikke bedre fremover.
Inger Toft Stranddorf: Refererede kort nyt fra det lokale uddannelsesudvalg. En opfordring til at sende folk på efteruddannelse i stedet for at fyre i nedgangstider.
Lærere: Taler en del om den nye APV, som også er på dagsordenen
Michael Bøss: På AU tales der om at prioritere brobygning, som er vigtig for at få studenterne videre til de videregående uddannelser. Studenterne har også brug for at blive introduceret til de mellemlange professionsuddannelser, hvilket skolen bør prioritere højt.
AU vil gerne have partnerskabsaftaler med lokale gymnasier.
Josephine Schlosser: De nye kapacitetsfastsættelser fylder meget. Og så er der busdriften, der skal spares på – ingen ruter nedlægges, men der er forringelser flere steder.
- 3) Årets gang på Lemvig Gymnasium
Rektor er medunderskriver på en kronik om elevfordelingsaftalen, der har været bragt i JP (er rundtsendt efter mødet)
Der er afholdt skolefest – opbakningen kunne have været større, men vi havde en god aften med 170 til spisning, teater og lanciers.
Vores nuværende it-fællesskab nedlægges ved udgangen af 2024, så skolen er i gang med at vælge nyt it-fællesskab.
Vi skal i gang med at arbejde med makerspace og har i dette år en lærer på efteruddannelse i forbindelse med den kommunale satsning på området.

Elevfordelingsaftalen fylder naturligvis en del i øjeblikket, og vi afventer spændt om aftalen fastholdes efter dannelsen af en ny regering.

- 4) Forventet resultat 2022. Bilag 1.
Rektor gennemgik det forventede resultat. Det blev aftalt at rektor skal fremsende en oversigt over udgifter til bygningsdriften. Bestyrelsen tog det forventede resultat til efterretning og glædede sig over det positive resultat.
- 5) Budget 2023 og femårigt likviditetsbudget. Bilag 2.
Rektor gennemgik budget for 2023 og redegjorde for årsagerne til underskuddet på næste års budget. Det skyldes især at vi har en lille 3.g-afdeling i år og derfor kommer til at mangle færdiggørelsetaxameter. Budgettet afhænger især af elevoptaget, hvor mindre afvigelser kan få stor betydning for resultatet. Bestyrelsen godkendte budgettet.
- 6) Strategi 2022-2026. Hvilken retning sættes for skolen i de kommende år på baggrund af diskussionen på sidste møde og inspirationen fra mødet på Morsø Gymnasium?
Kort drøftelse, som mandede ud i beslutning om at rektor og formanden kommer med et skriftligt oplæg til en strategi på det kommende møde.
- 7) Arbejdspladsvurdering 2022. Orientering v. rektor
Rektor orienterer om vores APV – vi ligger pænt i forhold til sektoren, men der har været et fald siden de to seneste meget positive målinger. Nogle af lærerne finder at der er stigende udfordringer med elevernes motivation. Der er stigende søvnbesvær og stresssymptomer og arbejde-fritidskabalens ser ud til at være sværere at få til at gå op. Kort diskussion om hvad faldet i vores APV kan skyldes. Rektor fremlægger handlingsplan på det kommende bestyrelsesmøde. APV'en gennemgås for skolens samarbejdsudvalg af en konsulent fra Team Arbejdsliv den 4. januar.
- 8) Opgørelse af klassekvotienter for første klassetrin 2022. Bilag 4 til 6.
Godkendt af bestyrelsen.
- 9) Evt.

Referent: Vicerektor