

Ole Zinck, Cheminova
Erik Flyvholm, Lemvig Kommune
Michael Bøss, Aarhus Universitet
Bent Wolder Mortensen, HK
Jens Pedersen, Christinelystskolen
Ricky Pedersen, medarbejderrepræsentant
Ole Dalsgaard Nielsen, medarbejderrepræsentant
Frederik Grummesgaard, elevrepræsentant
Valdemar Lind Vejbæk, elevrepræsentant

Lemvig Gymnasium, den 31. august 2015

Referat fra bestyrelsesmødet **mandag den 31. august 2015 kl. 9.00-11.00**

Bo Larsen, Johannes Kjærgaard samt Christina Trolle Bojesen deltog også i mødet

1) Nyt fra bestyrelsesmedlemmerne (herunder elever og lærere)

Jens Pedersen: År to efter folkeskolereformen – både lærere og elever er kommet bedre i gang end sidste år. 68 elever fordelt på i alt 3 stk. 10.klasser – EUD10 har ikke hittet (aktuelt er der 3 elever). Det er en generel tendens på landsplan, og skyldes ikke manglende information. Der er igangsat et valghold i faget afsætning for 14 elever i 10.klasse.

Erik Flyvholm: Budgetforhandlinger – udfordringen er befolkningsudviklingen. Lemvig ligger ellers godt. Kommunen vil gerne samarbejde med gymnasiet omkring iværksætter.

Ricky Pedersen: Vi er kommet godt i gang. God ryste-sammen-dag for 1.g'erne ved Bovbjerg Fyr. Fredag er der introfest for hele skolen.

Eleverne: God opstart. God og rolig. Ikke så mange nye ting. Virker som en god 1.årgang.

Michael Bøss: Der diskuteres fremdriftsreformens indflydelse for studietiden. Det frygtes at det kan komme til at ramme iværksættere. Andet spørgsmål: Dimensioneringsplanen – store besparelser (fag, der fjernes). Alvorlige nedskæringer.

- 2) Årets gang på Lemvig Gymnasium.
Næste nyhedsbrev til bestyrelsen er på vej

Vi har optaget 178 nye elever (det største optag vi har haft nogensinde)
Der er afholdt en personaleudflugt til Jellings nye store oplevelsescenter, den 10.08.
Aktivitetsdag for 1.årgang ved Bovbjerg Fyr er afholdt den 26.08.15
Lemvig Byløb – gymnasiet var igen det størst tilmeldte hold

Administrationsgangen er gået en sekretær ned – det hænger sammen, men de har travlt.
Nye vicerektor, Christina Trolle Bojesen, er ved at finde sine egne rutiner.
Johannes Kjærgaard planlægger at træde tilbage til januar og erstattes ikke.

Gymnasireformen ventes med spænding – det store spørgsmål er nok karakterkravet. Vil ikke få katastrofale konsekvenser lokalt hos os. Interessant for os er om der bliver nye regler for studieretninger osv.

Der er kommet et teknisk forslag til en finanslov. De næste fire år skal der skæres 2% pr. år. Vi mister vores overgangstilskud. Grundtilskuddet til at lave handelsskole ophører i 2017. Havde vi været en erhvervsskole, havde vi fået grundtilskuddet permanent, hvilket vi må prøve at skabe forståelse for det urimelige i.

EUD10 – Der er senere i dag møde med kommunen om, hvad der skal stilles op med EUD10 med kun 3 elever.

Pædagogisk dag om skriftlighed for alle lærere, mandag den 7.september, 12.00-16.30.

Ledigangstenen – Rektor forklarer baggrunden til at skolen har indkøbt stenen: Skole betyder egentlig "fritid", så det er en gave samfundet giver til en, at man får lov at uddanne sig.

Nye ringetider er ved at blive kørt ind. Der er en snak med kommunen omkring busafgange. Der er sket forringelser for vores elever, både ved ud- og hjemafgange.

- 3) Budgetopfølgning pr. 31. august 2015. Bilag udleveres på mødet.
Rektor orienterede om budgetopfølgningen, og bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.
- 4) Opgørelse af klassekvotienter.
Christina Trolle Bojesen orienterede om klassekvotienterne. Loftet er på gennemsnitlig 28 elever, og det loft overholdes i forhold til de 5 stx-klasser. Her opgøres kvotienten til 26,6. Det giver 5 pæne klasser. På hhx er der oprettet en klasse med 32 elever. Der er lavet en redegørelse til ministeret for fravigelsen på 4 elever.
EUD har 8 elever.

Opgørelsen blev godkendt af bestyrelsen.

- 5) Udmøntning af resultatlønsrapport 2014-2015.
Udkast til resultatlønsrapport vedlægges. Bilag 1.
Rektor gennemgik resultatlønsrapport
Der blev spurgt til elevfraværet og hvordan det ser ud i forhold til vores nabogymnasier.
På landsplan ligger vi fint, men tallene for vores naboer kendes ikke.

Bestyrelsen tiltrådte udmøntningen af resultatlønsrapporten.

- 6) Rektors resultatlønskontrakt 2015-16.
Udkast til resultatlønskontrakt vedlægges. Bilag 2.

Erik Flyvholm nævner kontakten til det lokale private erhvervsliv som vigtige for at skabe rollemodeller for eleverne i forhold til fremtidige jobmuligheder – Ole Zinck foreslår at dette skrives ind i resultatlønskontrakt.

Bestyrelsen tilsluttede sig udkastet, og resultatlønskontrakten udformes endeligt af Ole Zinck og fremsendes pr. e-mail til endelig godkendelse af bestyrelsesmedlemmerne.

- 7) Evt.
Rektor har lavet den årlige ligestillingsindberetning (vedhæftet herunder). Det er gået fremad i ledelsen. Kønsfordelingen er 2 kvinder og 4 mænd. Der er stadig et arbejde i forhold til at få de ønskede 33% af bestyrelsen besat af kvinder.

Næste møde: 09.12.15, kl. 12-15

Christina Trolle Bojesen
vicerektor