

Godkendt indberetning. Indsendt af gym@lemvig-gym.dk for Departementet - Ministeriet for Børn og Unge 2015-08-28 11:16

## Indberetning vedrørende måltal og politikker jf. ligestillingslovens § 11

### Lovgrundlag

Statslige virksomheder og institutioner med et kollektivt ledelsesorgan er omfattet af ligestillingslovens forpligtelse i § 11 til at opstille måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde politikker for en ligelig kønssammensætning i de øvrige ledelseslag.

Der skal indberettes om måltal og politikker en gang om året til ressortministeren, som herefter skal indberette til minister for børn, ligestilling, integration og sociale forhold. Indberetningen i 2015 skal ske i foråret 2015 og skal være afsluttet senest den 31. maj 2015.

### Formålet

Formålet med indberetningen er at kunne følge udviklingen i andelen af kvinder i statslige virksomheders/institutioners bestyrelser og i politikker for øvrige ledelseslag med henblik på at vurdere effekten af de indførte bestemmelser i ligestillingslovens § 11.

### Opbygningen af indberetningsskemaet

Indberetningen indeholder et begrænset antal spørgsmål om kønssammensætningen og måltal i bestyrelser samt spørgsmål om politikker for kønssammensætningen i de øvrige ledelseslag.

I tilknytning til spørgsmålene om måltal og politikker er indsat et tekstfelt på 1500 tegn svarende til ca. 18 linjer. Her skal virksomheden/institutionen henholdsvis angive en status på opfyldelsen af det opstillede måltal og beskrive sin politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i den øvrige ledelse.

### Om funktionaliteten

Ved klik på spørgsmålstegnet øverst på indberetningssiden fremkommer en vejledning i udfyldelsen af indberetningsskemaet.

De enkelte spørgsmål kan besvares i vilkårlig rækkefølge. Piletasterne øverst på skærmen kan kun bruges til at bladre gennem indberetningsskemaet. Besvarelsen gemmes kun ved at klikke på den blå knap 'gem og fortsæt' nederst på siden.

Det forudsættes, at der er en person i virksomheden/institutionen, som er ansvarlig for indberetningen. Personens navn og stilling oplyses sammen med datoen for indsendelse af indberetningen til slut i skemaet.

Det er muligt at se og gemme besvarelsen som pdf-fil, som kan downloades og printes.

# Start på indberetning om måltal og politikker



## Vejledning i udfyldelse af indberetningskemaet

a. Her angives navnet på den virksomhed eller institution, der indberetter om måltal og politikker og det ressortministerium, det henhører til.

b. Her oplyses kun kønsfordelingen for de generalforsamlingsvalgte eller udpegede medlemmer til det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen. Det angivne tal skal således være excl. medarbejderrepræsentation og elevrepræsentation.

c. Måltallet for det underrepræsenterede køn skal være højere end den gældende kønssammensætning i virksomhedens/institutionens øverste ledelsesorgan. Der bør max afsættes 4 år til opnåelse af måltallet.

I tekstfeltet skal virksomheden/institutionen angive en status på opfyldelse af det opstillede måltal og en begrundelse for, hvorfor virksomheden/institutionen i givet fald ikke har opnået det opstillede måltal.

-For en definition af en ligelig/afbalanceret kønssammensætning se Bek. nr. 114 af den 30.1.2014: "Bekendtgørelse om måltal og politikker for de øvrige ledelsesniveauer...", § 1 stk.2 og stk.3.

d. Virksomheder/institutioner med under 50 ansatte er ikke forpligtet til at svare på dette spørgsmål.

I tekstfeltet skal indberettes om virksomhedens/institutionens politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn, om hvordan politikken gennemføres, og hvad der er opnået.

e. Her angives navnet på den person, der indberetter.

## a. Indberettende virksomhed/institution

Resortministerium (max. 100 tegn)

Undervisningsministeriet

Virksomhed/institution (max. 100 tegn)

Lemvig Gymnasium

## b. Kønssammensætningen i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen

Generalforsamlingsvalgte eller udpegede medlemmer til det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen (excl. medarbejder- og elevrepræsentation).

Anfør antal kvinder og antal mænd

Tidspunkt

Kvinder Mænd

b. 1. v/afslutning af regnskabsperiode 2013

2

7

b. 2. v/afslutning af regnskabsperiode 2014

2

7

# Indberetning om måltal og politikker (fortsat)

## c. Måltal for det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen

Anfør måltal -antal, procent, måltal og status

---

	Antal	Procent
c. 1. Opstillet måltal - det underrepræsenterede køn	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="33"/>

	Årstal
c. 2. Hvornår forventes måltallet opfyldt ?	<input type="text" value="2018"/>

c. 3. Tekstfelt (angiv status på opfyldelse af måltal, max. 1500 tegn)

Bestyrelsen er pt. på 9 personer, og der er valg til bestyrelsen næste gang i 2018, hvorfor det ikke er muligt at få flere kvinder i bestyrelsen inden da.

## d. Politikker for kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer

d. 1. Har virksomheden/institutionen 50 ansatte eller flere ?

- Ja
- Nej

Hvis ja, svar venligst på næste spørgsmål d. 2.

Har I en politik for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesorganer?

- Ja
- Nej

d. 3. Tekstfelt (beskriv virksomhedens/institutionens politik til fremme af ligelig kønssammensætning i ledelse, max. 1500 tegn)

Bestyrelsen for Lemvig Gymnasium vedtager den 11. juni 2014 følgende (jf. ligestillingslovens §11).  
Det skal til enhver tid tilstræbes at Lemvig Gymnasiums ledelse har en ligelig kønssammensætning. Pt. består gymnasiets ledelse af 6 personer, hvoraf én er kvinde. Der er dog ansat en ny kvindelig vicerektor pr. 1. august 2015. Der vil også fremadrettet være behov for opmærksomhed på kønsfordelingen i gymnasiets ledelse.  
I praksis forpligter gymnasiet sig at vælge en ansøger fra det underrepræsenterede køn i tilfælde af to ligeværdige ansøgere til en ledig stilling i gymnasiets ledelse.  
Der skal endvidere være opmærksomhed på betydningen af efteruddannelse i denne sammenhæng. Måltrettet efteruddannelse af personer fra et underrepræsenteret køn kan stimulere til en ændret kønssammensætning.

## e. Afrapportering indsendt af

Dato (DD/MM/ÅÅÅÅ)

12/05/2015

Navn (max. 100 tegn)

Bo Larsen

Stilling (max. 100 tegn)

Rektor